



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Дальневосточная транспортная
прокуратура

Николаевская-на-Амуре
транспортная прокуратура

ул. Ленина, 7,
г. Николаевск-на-Амуре,
Хабаровский край, 682469

08.12.2015

№ 01-19-2015

Главе Николаевского муниципального
района Хабаровского края

Леонову А.М.

ул. Советская, 73, г. Николаевск-на-
Амуре, 682460

Уважаемый Анатолий Михайлович!

Николаевской-на-Амуре транспортной прокуратурой подготовлена информация о разъяснении правил, определяющих порядок сообщения о заключении гражданско-правового договора с бывшим госслужащим.

Прошу Вас, разместить данную информацию на сайте администрации Николаевского муниципального района.

Приложение: статья на 1 л. (продублирована на электронный адрес сайта).

Транспортный прокурор
младший советник юстиции

В.А. Сухоставский

Правила, определяющие порядок сообщения о заключении гражданско-правового договора с бывшим госслужащим

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Под новые правила подпадают гражданско-правовые договоры с бывшими государственными или муниципальными служащими на выполнение в организации в течение месяца работ или услуг стоимостью более 100 000 руб.

В течение двух лет после увольнения чиновника со службы его новый работодатель обязан в 10-дневный срок сообщать о его заключении последнему ведомству-нанимателю. В сообщении, в частности, должны быть указаны срок, на который заключается договор, предмет этого договора с кратким описанием работы и ее результата, а также стоимость работ.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем (уполномоченным лицом), подписавшим трудовой договор с стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Установлен перечень сведений и данных, которые должны содержаться в сообщении.

За невыполнение этих требований статьей 19.29 КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного или муниципального служащего) предусмотрен штраф для должностных лиц в размере от 20 000 до 50 000 руб., для юридических лиц – от 100 000 до 500 000 руб.

В ранее действующем постановлении Правительства РФ от 08.09.2010 № 700, был определен порядок уведомления бывшего работодателя гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, только в случае заключения с ним трудового договора.

Помощник Николаевского-на-Амуре
транспортного прокурора Петрова А.А.